

МБОУ «Предуральская ООШ»

ПРИКАЗ

№ 176

от 08.09.22

Об утверждении плана мероприятий
по вопросам противодействия
коррупции на 2022- 2024 год

В соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по вопросам противодействия коррупции в МБОУ «Предуральская ООШ» на 2022-2024 год, согласно Приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Слободскова Е.Н.

Приложение
к приказу МБОУ «Пердуральская ООШ»
от 28.09.22 г. № 16

План мероприятий
по вопросам противодействия коррупции в
МБОУ «Пердуральская ООШ»
на 2022-2024 годы

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок проведения	Ожидаемый результат реализации плана
<p>I. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов</p>			
1	<p>Проведение мониторинга законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции, в целях выявления нормативных правовых актов и правовых актов, требующих приведения в соответствие с федеральным и региональным законодательством в связи с его изменениями</p>	<p>ежегодно до 10 декабря</p>	<p>повышение эффективности правового регулирования отношений в сфере противодействия коррупции в Учреждении, устранение правовых пробелов и противоречий</p>
2	<p>Обеспечение работы сайта для размещения нормативных правовых актов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	<p>постоянно</p>	<p>формирование механизма содействия независимым экспертам</p>
<p>II. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности</p>			
3	<p>Проведение специальной беседы с гражданами, впервые поступившими в Учреждение, с разъяснением основных обязанностей, запретов, ограничений, требований к служебному поведению, налагаемых на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих нормативных правовых (правовых) в сфере противодействия коррупции</p>	<p>в течение месяца со дня назначения на должность</p>	<p>повышение эффективности по обеспечению антикоррупционного поведения работников Учреждения</p>
4	<p>Осуществление мер по формированию у работников Учреждения негативного отношения к коррупции, в том числе к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; Недопущение поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; Оказание консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к</p>	<p>ежегодно до 10 декабря</p>	<p>ранняя профилактика коррупционных правонарушений</p>

	служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед; Доведение положений законодательства о противодействии коррупции. Предание гласности каждого установленного факта коррупции		
5	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов у работников Учреждения. Принятие мер по повышению эффективности контроля за привлечением таких лиц к ответственности в случае несоблюдения ими требований к служебному поведению	в течение всего периода	ранняя профилактика правонарушений
6	Проведение анализа соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействию коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	ежегодно до 10 декабря	ранняя профилактика правонарушений
7	Оказание работникам Учреждения консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведение профилактических бесед, доведение до работников Учреждения положений законодательства о противодействии коррупции	постоянно	ранняя профилактика правонарушений
8	Разработка методических рекомендаций и памяток по реализации антикоррупционного законодательства	ежегодно	совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности
9	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	ежегодно	совершенствование антикоррупционной деятельности
10	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении работниками Учреждения своих функций, и внесение уточнений в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	ежегодно	ранняя профилактика коррупционных правонарушений
III. Антикоррупционное просвещение, обучение и воспитание			
11	Повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	по мере необходимости	повышение профессионализма субъектов антикоррупционной деятельности
IV. Обеспечение прозрачности деятельности			

12	Размещение на официальном сайте информации, документов, отчетов, методических рекомендаций и других материалов на антикоррупционную тематику	по мере необходимости	повышение информированности населения о принимаемых мерах по противодействию коррупции
13	Обеспечение функционирования интернет-приемной, «телефона доверия», позволяющих гражданам сообщать о ставших им известными фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	постоянно	повышение уровня общественной активности в противодействии коррупции, механизмов взаимодействия органов исполнительной власти с гражданами